
CUMHURBAŞKANLIĞI MİLLET KÜTÜPHANESİ

OXFORD JOURNALS ONLINE

KULLANIM KILAVUZU



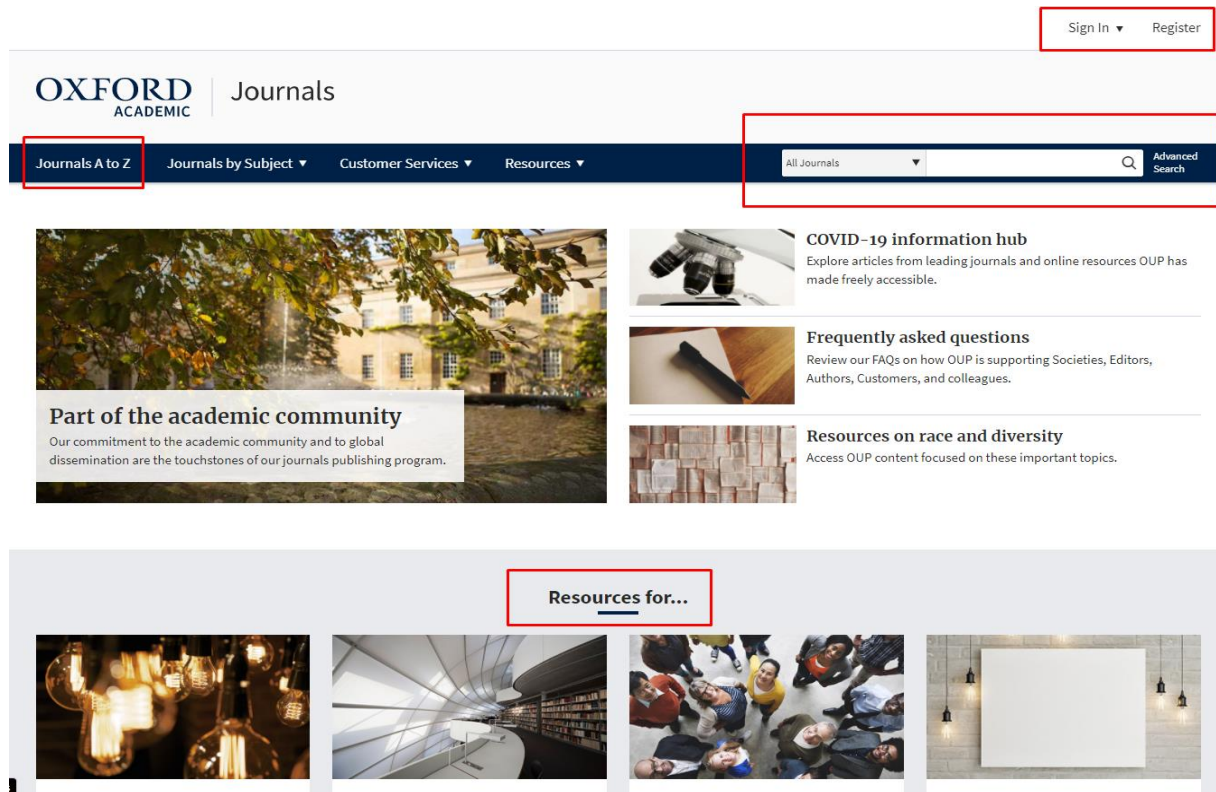
OXFORD ACADEMIC

Journals

Oxford Journals Online beşeri bilimler, sosyal bilimler, hukuk, bilim ve tıp alanında 500'e yakın dergiyi içermektedir. Sahip olduğu multidisipliner dergiler ile kullanıcılarına yüksek etki faktörlü içerik sunmaktadır.

Anasayfa

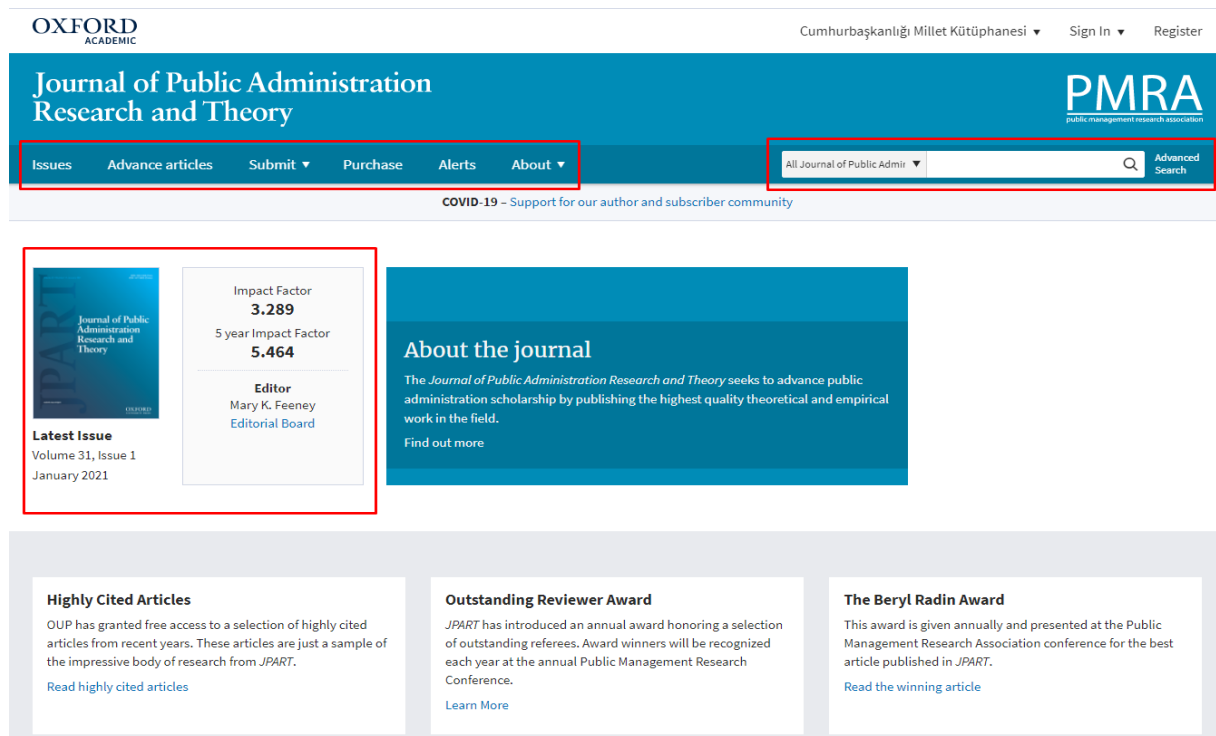
- En son akademik araştırmalara doğrudan erişim için ana sayfadaki arama çubuğunda makale veya anahtar kelimeye göre arama yapabilirsiniz.
- Koleksiyonlardaki dergilere göz atmak için A-Z listesini veya konu alanı açılır menülerini kullanabilirsiniz.
- Konu alanınızdaki en son araştırmaları, OUP blogundaki ilgili içeriği ve en yeni dergilerimizi keşfetmek için aşağı kaydırabilirsiniz.
- Bir Oxford Academic hesabı oluşturabilir ve yeni dergi sayıları ve makaleler ile ilgili haberleri almak için e-posta uyarıları ayarlayabilirsiniz.



The screenshot shows the Oxford Journals Online homepage. At the top right, there are links for "Sign In" and "Register". The main header features the "OXFORD ACADEMIC Journals" logo. Below the header is a navigation bar with "Journals A to Z", "Journals by Subject", "Customer Services", and "Resources". A search bar is located on the right side of the navigation bar. The main content area is divided into several sections: "Part of the academic community" with a background image of a building, "COVID-19 information hub" with a background image of a microscope, "Frequently asked questions" with a background image of a book, and "Resources on race and diversity" with a background image of books. At the bottom, there is a section titled "Resources for..." with four images: a group of light bulbs, a modern interior space, a group of people, and a whiteboard.

Dergi İçeriği

- Seçilen yayındaki tüm makaleleri arayabilir ve "Gelişmiş Arama" seçeneğiyle sorgunuzu daha da detaylandırabilirsiniz.
- Konulara göz atmak, ek içeriklere erişmek ve makalelerin nasıl gönderileceği dahil olmak üzere dergi hakkında daha fazla bilgi edinmek için dergi içeriğine girebilir ve açılır menüleri kullanabilirsiniz.
- Etki Faktörü ve 5 yıllık etki faktörü gibi bir dergi hakkındaki temel verileri görüntüleyebilirsiniz.
- Editör seçimi, video özetleri, diğer ilgili yayınlar ve en son ve en çok okunan makaleler gibi ek içeriği derginin ana sayfasında bulabilirsiniz.



The screenshot shows the website for the Journal of Public Administration Research and Theory (JPART). The header includes the Oxford Academic logo, the journal title, and the PMRA (Public Management Research Association) logo. A navigation menu is visible with options like 'Issues', 'Advance articles', 'Submit', 'Purchase', 'Alerts', and 'About'. A search bar is also present. The main content area features a 'Latest Issue' section for Volume 31, Issue 1, January 2021, with an Impact Factor of 3.289 and a 5-year Impact Factor of 5.464. There is also an 'About the journal' section and three award sections: 'Highly Cited Articles', 'Outstanding Reviewer Award', and 'The Beryl Radin Award'.

Arama Sonuçları

- Arama motorundan bir anahtar kelime ile arama yaptığımızda karşımıza arama sonuçları listelenecektir.
- Ekranın sol tarafındaki "Modify your search" bölümünü kullanarak filtreleme alanlarını kullanabilirsiniz. Dergi atıfları, makale türü ve yayın yılı gibi alanları kullanarak arama sonuçlarınızı daraltabilirsiniz.
- Makale başlığına tıklayarak içerik bilgisini ve özetini görüntüleyebilirsiniz.
- Derginin yeni sayıları çıktığında veya yeni makaleler duyurulduğunda kullanıcı hesabımız ile e-posta uyarıları ayarlayabilirsiniz.

Modify your search

turkey

Filter

Add term Update

Journal citation

Format

Journal Article (16)

Article type

Research Article (12)

Book Review (3)

Other (1)

Journal

Journal of Public Administration Research and Theory (16)

Section

1-16 of 16 results for

turkey

Save search

Sort by Relevance

The Incompetence Trap: The (Conditional) Irrelevance of Agency Expertise

Gary E. Hollibaugh, Jr.

Journal of Public Administration Research and Theory, Volume 27, Issue 2, 1 April 2017, Pages 217–235, <https://doi.org/10.1093/jopart/muw066>

Published: 08 December 2016

... of the appointments process. I find that when the personnel process is focused on finding the best position for a given person as opposed to finding the best person for a given position, "turkey farms"—agencies that have high numbers of minimally-competent (but necessary-to-place) individuals among their ranks—can...

Abstract Supplementary data

The Role of Networks, Information, and Technology in Reducing Seismic Risk

Alex Greer

Journal of Public Administration Research and Theory, Volume 30, Issue 2, April 2020, Pages 343–345, <https://doi.org/10.1093/jopart/muz042>

Email alerts

Advance article alerts

New issue alert

Receive exclusive offers and updates from Oxford Academic

Perform this search in

All Journals

- Arama sonuçlarından makalenin başlığına tıkladığında içerik bilgilerini bulabilirsiniz. Burada resimleri, şekilleri ve tabloları görüntüleyebilir, makaleyi PDF olarak indirebilir, alıntı bilgilerini bulabilir ve çeşitli dijital mecralarda paylaşabilirsiniz.
- Derginin cilt ve sayı bilgileri, yayın tarihi, makale yazar bilgileri bakın ve varsa makale eklerine ulaşabilirsiniz.
- Mevcut makale için bibliyometrik verileri görüntüleyebilirsiniz.

Article Contents

Abstract

Supplementary data

ACCEPTED MANUSCRIPT

Formal Hierarchies and Informal Networks: How Organizational Structure Shapes Information Search in Local Government

Travis A Whetsell, Alexander Kroll, Leisha DeHart-Davis

Journal of Public Administration Research and Theory, muab003, <https://doi.org/10.1093/jopart/muab003>

Published: 22 February 2021 Article history

PDF Split View Cite Permissions Share

Abstract

Attention to informal communication networks within public organizations has grown in recent decades. While research has documented the role of individual cognition and social structure in understanding information search in organizations, this article emphasizes the importance of formal hierarchy. We argue that the structural attributes of bureaucracies are too important to be neglected when modeling knowledge flows in public organizations. Empirically, we examine interpersonal information seeking patterns among 143 employees in a small city government, using exponential random graph modeling (ERGM). The results suggest that formal structure strongly shapes information search patterns while accounting for social network variables and individual-level perceptions. We find that formal status, permission pathways, and departmental membership all affect employees' information search.

3 View Metrics

Email alerts

Article activity alert

Advance article alerts

New issue alert

Receive exclusive offers and updates from Oxford Academic

Related articles in

Google Scholar

Citing articles via

Google Scholar

Crossref

Detaylı Bilgi Almak için:

Araştırma ve sorularla ilgili danışma masalarında bulunan görevlilerden yardım alınabilmekte ya da **telefon, e-posta veya kütüphane sosyal medya hesapları aracılığıyla danışma görevlilerine** iletilebilmektedir.

Telefonla referans hizmeti: 0312 525 55 55

E-posta referans hizmeti: ktp.referans@tccb.gov.tr

Sosyal medya hesapları:

https://twitter.com/cb_kutuphane

https://www.instagram.com/cb_kutuphane/

<https://www.youtube.com/channel/UCwcZzGYTn5jIKkHGKiR48-Q>

